



Anty- Mobbing – czyli jak rozpoznawać i przeciwdziałać nieprawidłowościom w firmie

CEL:

Wychodząc naprzeciw zmianom ustawodawczym, które zwiększają odpowiedzialność pracodawców w kwestii przeciwdziałania mobbingowi, zaprojektowaliśmy szkolenie, które skupia się na kwestiach. W ten sposób chcieliśmy skierować Państwa uwagę zarówno na zmiany w przepisach jak również odnieść się do ryzyk związanych z niepodejmowaniem odpowiednich kroków mających na celu przeciwdziałanie temu zjawisku. Wszystko z myślą o pracowniku jak i pracodawcy.

ODBIORYCY SZKOLENIA:

- Wszyscy pracownicy

CZAS TRWANIA:

1 godzina – szkolenie online zakończone testem zdobytej wiedzy i certyfikatem w wersji elektronicznej

JĘZYK:

Szkolenie prowadzone jest w języku polskim

KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Poznanie skutecznych metod i narzędzi, które pozwolą odróżnić sytuacje destrukcyjne od innych zjawisk patologicznych
- Poznanie metod przeciwdziałania zjawisku mobbingu, dyskryminacji w miejscu pracy i reagowania na nie.
- Rozwijanie umiejętności identyfikowania, zapobiegania oraz reagowania na mobbing.
- Zapoznanie uczestników ze skutkami mobbingu dla ofiary i dla organizacji.
- Zapoznanie się z pojęciem sygnalisty oraz aspektem prawnym ustawy o Ochronie Sygnalistów
- Zdobywanie wiedzy z zakresu zagadnień dotyczących przeciwdziałania w sytuacjach patogenicznych.

METODY PRACY JAKIE STOSUJEMY PODCZAS SZKOLENIA:

- Szkolenie ma formę interaktywnego wykładu z elementami aktywizującymi słuchacza w postaci krótkich filmików, nagrań do odsłuchania, studiów przypadków.



osuma
Technology Brains

PROGRAM SZKOLENIA:

MODUŁ I – NIERÓWNE TRAKTOWANIE

- Definicja nierównego traktowania z perspektywy prawnej
- Konsekwencje nierównego traktowania
- Przykładowe formy
- Studium przypadków – przykład poddany analizie

MODUŁ II – OKREŚLENIE ZJAWISKA MOBBINGU

- Definicja mobbingu z perspektywy kodeksu pracy
- Czym skutkuje mobbing
- Zachowania typowe dla tego zjawiska
- Kim najczęściej są ofiary mobbingu
- Portret osobowościowy mobbera
- Fazy mobbingu – czyli etapowość zjawiska
- Rola pracowników w przeciwdziałaniu mobbingowi
- Studia przypadków

MODUŁ III - SYGNALISTA

- Określenie kim jest sygnalista w aspekcie prawnym
- Kluczowe punkty ustawy: Ochrona, Procedury, Zakres naruszeń, Konsekwencje
- Obowiązki pracodawcy w stosunku do sygnalisty
- Co powinien obejmować regulamin zgłaszania naruszeń

MODUŁ IV - ODWET

- Definicja odwetu
- Przykłady działań odwetowych

MODUŁ V – PRZECIWDZIAŁANIE MOBBINGOWI

- Z czym wiąże się wdrożenie polityki anytmobbingowej
- Wielkość organizacji, a wymagania proceduralne związane z wdrożeniem polityki anytmobbingowej
- Co powinien zawierać regulamin pracy w aspekcie polityki anytmobbingowej
- Omówienie studium przypadku

MODUŁ VI – DOBRE PRAKTYKI

- Czynniki profilaktyki mobbingu i innych form przemocy,
- Przedstawienie studium przypadku

MODUŁ VII – INNE NARUSZENIA

- Bullying- definicja oraz charakterystyczne cechy i formy zjawiska
- Przejawy zachowań typowe dla agresora
- Molestowanie i Stalking- co warto wiedzieć



- Mobbing jako element niszczący zarówno jednostkę jak i organizację



METODY PRACY JAKIE STOSUJEMY PODCZAS SZKOLENIA:

Szkolenie ma formę interaktywnego wykładu z elementami aktywizującymi słuchacza w postaci krótkich filmików, nagrań do odsłuchania, studiów przypadków.



osuma
Technology Brains